

100 t2

Francisco Lafont

**TRATADO
DE DERECHO
LABORAL**

TOMO II

COLECTIVO

Ediciones Ciencia y Derecho

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO I

PREÁMBULO A LA HISTORIA DEL DERECHO LABORAL 1

1. El Derecho como concepto social 15
2. Historia del Derecho laboral colombiano 17
 - Luchas del artesanado colombiano 18
 - Comentario 21
 - Nacimiento de las organizaciones obreras 22
 - Nacimiento de la legislación obrera 23

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL
COLECTIVO 29

1. Democracia sindical 30
 - A. El derecho a la información de la empresa 33
 - B. Derechos Humanos 35
 - C. El medio ambiente y el derecho laboral 38
2. La libertad sindical y el derecho de asociación sindical 41
 1. Libertad de asociación 43
 - A. Individual 44
 - B. Colectiva 44
 2. Naturaleza jurídica del derecho de asociación 44
 3. Antecedente constitucional del derecho de asociación 46

El derecho de asociación en las constituciones colombianas 46
 4. Antecedentes legislativos del derecho de asociación. 52
 5. El derecho de asociación y libertad sindical en la organización internacional del trabajo (O. I. T.) 54

Los Convenios sobre libertad sindical 55

El Convenio núm. 87, Ginebra, 1948 55

Convenio núm. 151 57

Convenio núm. 98 de la OIT, 1949. 57

Convenio 135, relativo a la protección y facilidades que deben otorgarse a los representantes de los trabajadores en la empresa	58
Convenio núm. 154, sobre el fomento de la negociación colectiva	59
Convenio núm. 84, relativo al derecho de asociación y a la solución de los conflictos de trabajo en los territorios no metropolitanos	59
Recomendación 143, sobre la protección y facilidades que deben otorgarse a los representantes de los trabajadores en la empresa	60
Recomendación 163, sobre el fomento de la negociación colectiva	61
6. Normas internacionales sobre libertad sindical	61
7. Órganos de control de la O. I. T. y la libertad sindical	62
8. El derecho de asociación en el derecho comparado	65

CAPÍTULO III

PROHIBICIÓN, RESTRICCIÓN
Y PROTECCIÓN DEL DERECHO
DE ASOCIACIÓN SINDICAL

1. Prohibición	69
A. Miembros de la fuerza pública	69
B. Afiliación a varios sindicatos	75

2. Restricciones del derecho de asociación	75
A. A través de la Constitución y del Código Sustantivo del Trabajo	75
B. A través de los estatutos sindicales	75
C. Para ser miembro de la junta directiva	76
D. Según la nacionalidad	76
E. Otras restricciones para ser miembro de la junta directiva	77
F. Limitación a los empleados públicos	77
G. Restricción por prohibición de la huelga en los servicios públicos	77
3. Protección del derecho de asociación sindical	78
A. En el código sustantivo del trabajo	79
B. protección del derecho de asociación	79
C. Derecho a la protección de los representantes de los trabajadores (fuero sindical)	80
D. Garantía o protección a través de la normatividad internacional	80
Declaración universal de los derechos humanos	80
Declaración americana de los derechos humanos	81
Pacto internacional de derechos civiles y políticos	81
Convención americana	81
E. Protección por parte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	82
F. Protección de despidos colectivos sin autorización administrativa	85
G. Protección de los despidos colectivos amparados por la convención colectiva	87

H. Protección para los trabajadores que han presentado pliego de peticiones	88
I. Protección a través de los cuerpos de policía	91
El derecho de policía	91
Protección al derecho de asociación	92
Protección al derecho de huelga	92
J. Protección en el Código penal	93

CAPÍTULO IV

PRECEDENTES, CLASIFICACIÓN DEL DERECHO
DE ASOCIACIÓN Y SITUACIÓN ACTUAL
DEL SINDICALISMO COLOMBIANO

1. Precedentes de las organizaciones sindicales	
A. Las cofradías	106
B. Sociedades de mutuo auxilio	106
C. Montepío gremial militar	107
2. Clasificación de las organizaciones sindicales	111
A) Número mínimo de empleadores y trabajadores para fundar una organización sindical	111
B) Antecedentes históricos de la clasificación	112
Clasificación de los sindicatos según la ley 83 de 1931	113
La ley 141 de 1961 adoptó los decretos 2663 y 3743 de 1970	114
C) Clasificación actual	114
D) Otras formas de organización	116

E) Otros criterios de clasificación sindical	118
Según la doctrina	119
F) Sindicatos de segundo grado y tercer grado	119
G) Organizaciones campesinas	120
H) Organizaciones sindicales internacionales	122
Otros organismos internacionales	123
I) Confederación de los sindicatos en otras legislaciones	123
3. Situación actual del sindicalismo colombiano	124
4. El sindicalismo de industria como futuro de la clase obrera	134
El sindicato de industria y las normas del C. S. del T.	136

CAPÍTULO V

PERSONERÍA JURÍDICA, INSCRIPCIÓN Y ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

1. Personería jurídica de las organizaciones sindicales	139
A) Antecedentes históricos	139
B) La Constitución de 1991 y la personería jurídica	140
C) La personería jurídica y la ley 50 de 1990	140
2. Inscripción del registro sindical	141
3. Trámite de la inscripción	142
4. Modificación y trámite de estatutos	146

5. Afiliados al sindicato y requisitos	146
a) En cuanto a las personas	146
b) Actividad de los afiliados	147
c) Capacidad de los afiliados	147
d) Número de afiliados	147
e) Nacionalidad	147
f) Inexistencia de afiliación a otros sindicatos de la misma categoría	147
g) En cuanto a la finalidad	147
h) Requisitos de forma	147
1. Fundación o reunión sindical de junta directiva	148
2. Estatutos	148
6. Constitución de la organización sindical y la Organización Internacional del Trabajo, O.I.T. . .	148
7. Atributos del sindicato como persona jurídica	152
Nombre social	152
Domicilio	152
Capacidad	152
Patrimonio	153
8. Estructura de la organización sindical	155
Asamblea general	155
Junta directiva	156
Comités asesores	156
Subdirectivas seccionales y comités seccionales . . .	156
9. Paralelismo sindical	157
10. Federaciones y confederaciones sindicales	159

Funciones de las federaciones y confederaciones . . .	160
Constitución de la federación y confederación	160
A) Federación	160
B) Confederación	161
Estructura administrativa	161
Asamblea general	162
Junta directiva	162
Comité ejecutivo	163
Requisitos para ser miembro de la directiva	163
Personería jurídica e inscripción	164
Patrimonio	164
11. Responsabilidades de las organizaciones sindicales .	165
12. Congresos sindicales	166

CAPÍTULO VI

RÉGIMEN INTERNO. OBJETIVO, ESTATUTOS Y ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

1. Objetivo de los sindicatos:	167
Comentarios sobre el núm. 5 del artículo 373, C.S.T.	169
Conclusión	171
2. Estatutos sindicales	172
3. Estructura organizativa de los sindicatos	174

A) Asamblea general	174
Atribuciones exclusivas de la asamblea	176
Prueba del cumplimiento de disposiciones legales o estatutarias	177
B) Junta directiva sindical.	179
Requisitos para ser miembro de una junta directiva.	179
Comentarios acerca de la junta directiva sindical .	181
Inscripción de la junta directiva	182
C) Documentos probatorios de los actos y libros sindicales	185
Actas	185
Libros sindicales	185
D) Presupuesto de los sindicatos	186
E) Retención de cuotas sindicales	189
F) Prueba de la existencia del sindicato	191
G) Prueba de la calidad de sindicalizado.	
Derechos y obligaciones	191
Fundadores	192
Activos	192
Honorarios	192
Deberes y derechos de los asociados	192
Separación de miembros	193

CAPÍTULO VII

**EL DERECHO DE ASOCIACIÓN
DE LOS EMPLEADOS OFICIALES**
(sindicato de trabajadores del sector oficial) . . . 195

Negociación colectiva	198
La negociación colectiva de los trabajadores oficiales según la Ley 60 de 1990 y la Ley 4ª de 1992.	199
La O.I.T. y las organizaciones sindicales de los funcionarios del Estado	201
Algunas consideraciones en torno a las organizaciones sindicales de los empleados oficiales	202

CAPÍTULO VIII

**PROHIBICIONES, SANCIONES, DISOLUCIÓN,
LIQUIDACIÓN Y REACTIVACIÓN
DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES**

1. Prohibiciones	205
2. Sanciones:	206
A) Sanciones impuestas por el Ministerio de Trabajo	206
B) Sanciones impuestas por la jurisdicción laboral.	206
C) Trámites de la solicitud de disolución	206
Sanciones a las directivas (Art. 381, C.S.T.).	207
3. Disolución y liquidación	212
4. Procedimiento de liquidación	215
5. Reactivación de los sindicatos	217

CAPÍTULO IX

FUERO SINDICAL

1. Antecedentes históricos	223
2. Definición	225
Conceptos sobre fuero sindical	227
3. Requisitos para gozar del fuero sindical	229
4. Quiénes están amparados por fuero sindical (art. 406, C.S.T.).	231
5. Otros trabajadores amparados por fuero sindical	232
Antecedentes	232
6. El fuero sindical y el contrato a término fijo	234
7. El fuero sindical y el período de prueba	236
8. El fuero sindical y el cese de actividad declarada ilegal	236
9. Justas causas para despedir a un aforado	237
Causales que requieren de autorización judicial	237
Causales que no requieren de autorización judicial	237
10. Suspensión del contrato de trabajo a trabajador aforado	237
11. El fuero sindical y las sanciones disciplinarias	238
12. Acciones que nacen del fuero sindical	238
1) Acción de levantamiento del fuero sindical	238
2) Acción de reintegro	239
Prescripción	242
3) Acción de restitución o reinstalación	243

13. Clases de fuero	243
Fuero legal	243
Fuero convencional	244
La comisión de reclamo y el fuero sindical	244

CAPÍTULO X

CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES

1. Concepto y clasificación	245
2. Clasificación de los conflictos de trabajo	246
Otros tipos de conflictos se presentan	247
3. Antecedentes legislativos de la solución de los conflictos colectivos de intereses	249
El concepto de conciliación	251
Arbitramento	251
Decreto 2350 de 1944	251
Ley 6 de 1945	251
Decreto 1815 de 1948	252
Ley 6 de 1954	252
Decreto 616 de 1954	252
Decreto 753 de 1956	252
Decreto 2164 de 1959	252
Decreto 1952 de 1961	252
Decreto 939 de 1966	253
Ley 48 de 1968	253

Decreto 671 de 1972253
La ley 39 de 1985253
4. Legilación actual para solucionar los conflictos colectivos de interés255
5. La O.I.T. y los conflictos colectivos laborales256
6. Negociación colectiva multinacional257
7. Comisión permanente laboral258

CAPÍTULO XI

ETAPAS DE SOLUCIÓN DEL CONFLICTO
COLECTIVO DE INTERESES

1. Pliego de petición y presentación261
Vigencia en el tiempo del pliego de peticiones262
Representación de la negociación colectiva262
2. Etapa de arreglo directo263
Plenos poderes264
Presunción. sus diferencias con el indicio266
¿La presunción es un medio de prueba?266
Clasificación266
Conclusión267
Asesorías por asociaciones superiores en la negociación colectiva271

CAPÍTULO XII

LA HUELGA COMO MECANISMO
DE NEGOCIACIÓN

1. Consideraciones generales	273
2. Concepto de huelga	275
3. Huelga y servicio público	278
Decreto 414 de 1952	280
Decreto 437 de 1952	280
4. definición de servicios públicos del art. 430, C.S.T.	281
5. Declaratoria y derecho de la huelga	282
6. Los efectos jurídicos de la huelga	284
7. Suspensión colectiva e ilegal del trabajo	286
Declaratoria	287
Procedimiento	291
8. A propósito de un fallo del Consejo de Estado sobre declaratoria de ilegalidad de un cese de actividades	294

CAPÍTULO XIII

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO

1. Antecedentes legales	302
2. Arbitramento laboral	305
3. Definición de tribunal de arbitramento	306

Retroactividad	330
Retrospectividad	331
Tiempo máximo de vigencia del laudo	334
10. Recurso de homologación.	335
Competencia para conocer del recurso de homologación	336
a) Ante los Tribunales Superiores de Distrito Judicial. (Voluntarios)	337
b) Ante la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia (Obligatorios)	337
11. Criterios de la Organización Internacional del Trabajo "O.I.T." respecto del arbitraje	339

CAPÍTULO XIV

CONVENCIÓN COLECTIVA, PACTO COLECTIVO Y CONTRATOS SINDICALES

1. Definición convención colectiva	341
A. Elementos de la definición de convención colectiva	343
B. Naturaleza jurídica de la convención colectiva	343
a) Teorías civilistas	343
b) Teoría del Derecho laboral	344
C. Contenido de la convención colectiva	345
D. Formalidades sustanciales	346
E. Jurisprudencia y algunos acuerdos convencionales	350

F. Campo de aplicación	352
a) Aplicación voluntaria	352
b) Aplicación automática	354
c) Aplicación por acto gubernamental	356
G. Efectos en el tiempo de la convención colectiva	356
H. Denuncia de la convención colectiva	359
I. Revisión de la convención colectiva	365
2. Pacto colectivo	367
Requisitos	368
Prohibición	369
3. Contratos sindicales	370
Definición (Art. 482, C.S.T.)	370
Requisitos	371
4. Algunas situaciones en torno a las convenciones colectivas de los trabajadores oficiales	371

CAPÍTULO XV

DERECHO LABORAL COLECTIVO
COMPARADO

1. Criterios acerca del derecho comparado	379
2. Argentina	381
Régimen legal de las asociaciones gremiales de trabajadores	382
Convenciones colectivas de trabajo	382
3. Brasil	383

Régimen de las organizaciones sindicales	383
Lock out	385
Fuero sindical	385
Derecho de huelga	386
4. Costa Rica	386
Régimen de las organizaciones sindicales	386
Derecho de huelga, el lock-out y servicio público	388
Los conflictos colectivos. Etapas	388
Convención colectiva	389
5. Chile	390
Régimen de los organismos sindicales	390
Fuero sindical	391
Actos atentatorios contra la libertad sindical	392
Negociación colectiva	393
Etapas de negociación, huelga y lock-out	394
6. Ecuador	397
Régimen de los organismos sindicales	397
7. España	400
Derecho laboral	400
De la negociación y de los convenios colectivos	400
Derecho de huelga	402
8. Estados Unidos	405
9. Francia	406
10. Gran Bretaña	407
11. Italia	407

12. México407
13. Paraguay413
Libertad sindical414
Fuero sindical414
Ley N ^o 1.172415
14. Venezuela415
Bibliografía421